



Generatiewisseling en vernieuwing van bestuur

Onderzoek naar zorgbestuurders laat zien dat er op verschillende manieren sprake is van een generatiewisseling in het bestuur van zorginstellingen. Ook besturingsvragen vernieuwen. Gevleugelde uitspraken zijn ‘het nieuwe groeien is krimpen’, ‘het nieuwe concurreren is samenwerken’. Kan het zo zijn dat het nieuwe besturen mogelijk meer over leren gaat dan over leiden? En, zo ja, hoe wordt daar dan invulling aan gegeven?

Als Erasmus CMDz leveren wij al geruime tijd een bijdrage aan de ontwikkeling van bestuurders en managers in de zorg. De ambitie was altijd een vormingsplaats te zijn voor managers en bestuurders, maar ook een vrijplaats waar managers en bestuurders – in een vertrouwelijke omgeving – kunnen werken aan de eigen vakbekwaamheid. Uit onderzoek en ervaringen van deelnemers blijkt dat het leervermogen van bestuurders en organisaties van wezenlijk belang is voor de effectiviteit van bestuur. Tegelijkertijd leven we in een tijd dat fouten hard afgerekend worden. Dit heeft consequenties voor de mogelijkheden die (nieuwe) bestuurders krijgen om te leren en groeien in hun functie.

Dat Erasmus CMDz er niet alleen is voor de huidige generatie bestuurders moge duidelijk zijn. De Master of Health Business Administration en de Academische Leergang Zorg Management trekken ook ambitieuze “mid-careers”. De Top Class richt zich expliciet op “een nieuwe lichter eindverantwoordelijke bestuurders met voldoende leiderschapskwaliteiten en voldoende innovatieve kennis van de gezondheidszorg om in een sterk veranderende en veeleisende maatschappelijke context hoogwaardige prestaties te leveren en leiding te geven aan complexe organisaties”. In de starttijd spraken we ook wel over een ‘Gideonsbende’ en ‘een nieuwe elite’. De ambitie was en is bij te dragen aan de vorming van een nieuwe generatie bestuurders, met visie op de toekomst van de zorg.

De belangstelling die er op dit moment is voor het thema vernieuwing van bestuur wordt mede gevoed door breed uitgemeten incidenten in de zorg en onvrede over salarissen van zittende bestuurders. Maar er is ook een andere kant. De idee dat we op weg zijn naar een ander type samenleving die een heel andere omgang vraagt met zorgvragers en een heel andere manier van organiseren van zorg. En dat deze transitie andere vaardigheden van bestuurders vraagt, andere visies en ander gedrag. Voor ons als opleidingsinstituut geldt de vraag welke leervormen hierbij passen. Hieraan vooraf gaat echter de vraag hoe managers en bestuurders zelf in deze verandering staan. Welke ambities koesteren zij als het gaat om vernieuwing van bestuur en zorg? En, is het wel terecht te veronderstellen dat de volgende generatie bestuurders op een andere wijze te werk zal gaan dan voorgaande generaties?

Het zijn vragen als deze die centraal staan in de bijeenkomst over ***generatiewisseling en vernieuwing van bestuur*** op **15 april 2014**.

U bent van harte uitgenodigd mee te denken!

De bijeenkomst wordt gehouden in **Rotterdam** (Zalmhuis Villa) en is van **16.00 uur** tot circa **20.00 uur**.

De bijeenkomst wordt geleid door dr. Wilma van der Scheer, directeur Erasmus CMDz, in samenwerking met dr. Marco de Witte, veranderkundige. De bijeenkomst wordt gefaciliteerd door Erasmus CMDz. Alleen de kosten voor het diner zullen doorbelast worden.

Informatie

Voor meer informatie kunt u terecht bij Petra Verweij (verweij@bmg.eur.nl / 010 - 408 85 54).