



# KLEUR BEKENNEN

Kleedkamespreken over leiderschap

P.M. Ansems, J. Moen

2009, 188 p. € 31,75 - ISBN 978 90 232 4582 7

In de 21ste eeuw worden hoge eisen gesteld aan leiderschap en het afleggen van verantwoording daarover. Door economische en maatschappelijke ontwikkelingen komen bestuurders tegenwoordig onder een vergrootglas te liggen en wordt het publieke fileermes gehanteerd. Leiderschap wordt flink op de proef gesteld.

Dit betekent dat je er als leider niet aan ontkomt om jezelf de maat te nemen. Duidelijk is dat je maar beter zelf verantwoording kunt nemen en afleggen voordat je ter verantwoording wordt geroepen. Hoe je dat kunt doen en welke meetlat je daarbij kunt hanteren, is het onderwerp van dit boek. Het bevat oefeningen en tips voor hoe je je leiderschapsstijl kunt analyseren en veranderen.

Met dit boek willen we ingrediënten aanreiken voor een plan dat je verder leidt naar succesvol en effectief leiderschap. Het ontwikkelen van goed leiderschap is hard werken: jezelf er voortdurend van bewust zijn dat jouw gedrag er het meeste toe doet, en het besef dat alleen jijzelf het belangrijkste instrument bent voor wat je wilt bereiken.

*Kleur bekennen* is vooral praktijkgericht en bevat herkenbare beschrijvingen van ervaringen van leidinggeevenden, naast wetenschappelijke inzichten aan de hand van leiderschapsliteratuur. Alexander Rinnooy Kan, voorzitter van de SER, schreef het Woord vooraf.

## Over de auteurs

Paul Ansems heeft 20 jaar gewerkt als managementconsultant, coach en interim manager in Nederland en in het buitenland. Sinds 2000 is hij voorzitter van de raad van bestuur van 't Lange Land Ziekenhuis in Zoetermeer. Als gastdocent geeft hij les aan universiteiten en hogescholen over leiderschap en over strategisch financieel management. Tevens coacht hij bestuurders of directeuren uit verschillende branches bij hun managementvraagstukken en op hun leiderschapsstijl. Jan Moen is als hoogleraar Management en Organisatie in de gezondheidszorg werkzaam aan de Universiteit van Tilburg. Zijn onderzoeksactiviteiten hebben betrekking op de succes- en faalfactoren van directeuren, op leiderschaps-ontwikkeling en op sturing van professionele organisaties. Verder is hij bijna 25 jaar parttime als zelfstandig gevestigd organisatieadviseur werkzaam.