

Erasmus Centrum voor Zorgbestuur: **al 20 jaar van en voor leiders in de zorg.** We verbinden – als echte Erasmianen – wetenschap en praktijk.

Een positieve bijdrage leveren aan de **kwaliteit van de zorg en bestuur.** Daar werkten we ook dit jubileumjaar aan samen met vele professionals, bestuurders, managers, directeuren en toezicht-houders.

Wat was de **impact** van ons **Onderwijs (Open en Op maat), Onderzoek, en de Ontmoetingen** waar we samenkwamen?

**56.806**  
website paginaweergaven





**4.744**  
luisteraars  
jubileumpodcast  
'Over zorg besturen'


## Jubileum in beeld



## Team

Aantal medewerkers:  
**34**



Aantal docenten/trainers/intervisiebegeleiders/coaches/ervaringsdeskundigen:  
**194**

### Wij heetten welkom:



Wim van Harten,  
voorzitter rvc  
[Interview ▶](#)



Aziz Boutaga, lid  
adviesraad  
[Introductie ▶](#)



Karen Kruijthof, bij  
Bestuur voor Medisch  
Specialist en Huisarts  
(vanaf 2026)  
[Van snelle beslissingen naar slow cooking ▶](#)

### We namen afscheid van:



Frans van der Meché,  
voorzitter rvc  
[Interview ▶](#)



Richard Janssen,  
programmadirecteur  
[Interview ▶](#)





Zita Schwab,  
programmacoördinator

**Bedankt voor jullie inzet!**

### Wisseling van de wacht (intern)

**Bedankt!**  
**Relinde de Koeijer** voor haar inzet bij de Academische Leergang Zorg Management (ALZM) en **Piet-Hein Buiting** bij Bestuur voor Medisch Specialist en Huisarts.

**Succes met de nieuwe rol!**  
**Oemar van der Woerd** als programmaleider bij ALZM en **Piet-Hein Buiting** bij Top Class (medio 2026).

Groeiende community van **6.000** actieve LinkedIn-volgers

Onderwijs  254 deelnemers 13 open opleidingen

Een vormingsplaats en ontmoetingsplek voor leiders in de zorg, stevig geworteld in praktijk en wetenschap

Top Class



Nieuwe leergang Bestuur voor Verpleegkundigen: bestuurlijke kwaliteiten verbreden en verdiepen om impact te maken als bestuurder én als verpleegkundige.

[Programma](#)

Imagine2



MHBA



Wie hulp nodig heeft om de juiste keuze te maken voor een passende leergang kan nu terecht voor advies bij Maaïke Moen.

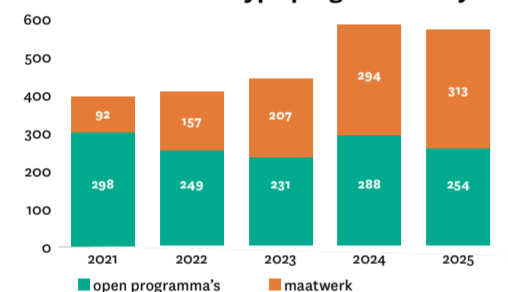
[Studiekeuze](#)

*“Het denken over maakbaarheid en meer-voudigheid helpt me om vanuit onafhankelijkheid keuzes te maken, met ruimte voor verschil. Dat doet recht aan de huidige realiteit.”*

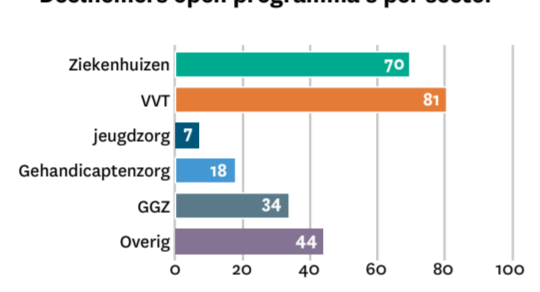


**Grietsje Visser**, raad van bestuur bij Carinova Alumna Master Class 2025

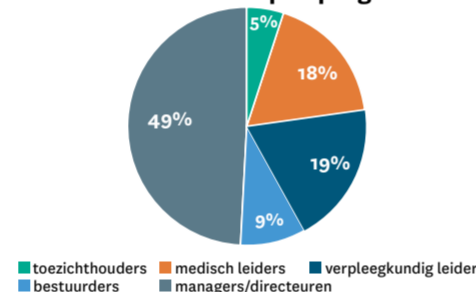
Deelnemers naar type programma en jaar



Deelnemers open programma's per sector



Functie deelnemers open programma's



## Onderzoek

Wetenschappelijke verdieping met maatschappelijke relevantie in onze Academische Werkplaats

We bouwden verder aan onderzoek en meer dan 20 (inter)nationale publicaties verschenen, langs 3 onderzoekslijnen:

[\(Gedeeld\) leiderschap](#)

[De dynamiek van besturen](#)

[Leren, innoveren en verbeteren](#)

Samenwerking NVZD: nieuwe stimulans voor onderzoek naar governance en transformatie in de zorg.

[Promotieonderzoek](#)



Hanneke Beijer promoveerde op haar proefschrift 'Over de rode loper. Bestuurswisselingen in Nederlandse ziekenhuizen.' Een inkijkje achter de schermen en een terugblik op geslaagde en – minder geslaagde – bestuurswisselingen.

[Promotie](#)



Jubileumbundel en podcastserie 'Over zorg besturen': programmaleiders en kerndocenten trokken in 11 bijdragen lessen uit 20 jaar zorgbestuur, en gingen in op actuele kwesties. Over gebaande paden en het verkennen van nieuwe wegen. Interne samenwerkingen die ontstonden verruimden eigen perspectief en expertise.

[Lees & luister](#)

Doorontwikkeling en versterking van de werkplaats, samen met de sectie HCG van ESHPM. Met PhD-kandidaten Rieke Veurink, die als Neerlandica onderzoekt hoe taal werkt in narratieve verantwoording in de gehandicaptenzorg en Camilla Gomes, die gedeeld leiderschap onderzoekt bij Ons Tweede Thuis. En een vruchtbare schrijfwEEK op de Veluwe.

[Onderzoek](#)

## Ontmoetingen

Samen leren en verbinden

Een greep uit de tientallen lezingen, congressen, netwerkdagen, inspiratiesessies, symposia, enz.



Op de 4e Laprélezing ging Ronald van Raak, hoogleraar Filosofie in Nederland, inspirerend in op hoe we omgaan met waarden. In samenleving, bestuurlijke context en zorg.

[Terugblik](#)



Maarten Janssen gaf een theatercollege op de Dag van de Verpleging, over zorginnovatie en de onmisbare rol van de verpleegkundige daarin.

[College](#)

Op een landelijke netwerkdag over medisch-generalistische zorg in de regio van Vilans, Ministerie van VWS en ESHPM, gingen Relinde de Koeijer en Oemar van der Woerd in op de weerbaarheid van verandertrajecten. En op de transitiepijn én het -plezier die daarbij komen kijken.

[Transitiepijn](#)

Gedeelde zorgen vragen om gedeeld leiderschap. In de Master Class Complexity Thinking keek Wilma van der Scheer naar de rol van gedeeld leiderschap bij complexe zorgvraagstukken, wanneer traditionele besturingsmodellen niet meer voldoen.

[Complexity thinking](#)

*“Wanneer vertrouwen mensen elkaar? Als we weten wat we aan elkaar hebben. Daarom kan een debat over waarden in de zorg ons helpen.”*



**Ronald van Raak**, Hoogleraar Filosofie in Nederland

4 jubileumbijeenkomsten voor alumni van Master Class, Top Class, MHBA, NVL en Imagine2.



[MHBA fietstocht & reünie](#)



[Inspiratie uit literatuur](#)



[Minitrail verpleegkundig leiders](#)



[Studiereis Singapore](#)

## Op maat



15 opdrachtgevers 19 programma's & begeleiding 313 deelnemers

Brengt beweging op gang, afgestemd op specifieke ontwikkelvraagstukken. Binnen regio's, organisaties, teams, en op individueel niveau.

Een aantal sprekende voorbeelden

Gedeeld leiderschap als motor voor organisatievernieuwing: Ons Tweede Thuis

[Lees meer](#)

Leiderschapsprogramma Omring: Hoe om te gaan met schurende zorgpraktijken, om zo wend- en weerbaarheid te vergroten.

[Lees meer](#)

Inspirerende kennissessies voor bestuur en raad van toezicht van Libertas Leiden: het goede gesprek aangaan over thema's als netwerksamenwerking, strategie en governance.

[Lees meer](#)

*“Gedeeld leiderschap betekent voor ons: samen besluiten nemen, ieder vanuit zijn eigen rol, maar wel op basis van gelijkwaardigheid.”*



**Susan Veenhoff**, voorzitter raad van bestuur Ons Tweede Thuis, Leiderschapsprogramma 2025

